

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Сумський національний аграрний університет**

**СХВАЛЕНО**

Вченою радою Сумського НАУ  
Протокол №  
Від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказом ректора Сумського НАУ  
№ 102-к від «27» березня 2019 р.  
\_\_\_\_\_ В.І. Ладика

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про сектор договірної роботи з надання освітніх послуг  
планово-фінансового відділу  
Сумського національного аграрного університету**

**1. Загальні положення**

1.1. Сектор договірної роботи з надання освітніх послуг (далі - Сектор) є структурною складовою планово-фінансового відділу Сумського національного аграрного університету.

1.2. Це положення визначає основні завдання, принципи роботи, функції, права та відповідальність Сектору, а також порядок взаємодії з іншими підрозділами університету.

1.3. Головна мета роботи Сектору полягає в організації та здійсненні договірної роботи у сфері надання освітніх послуг.

1.4. Сектор створюється та ліквідується вченою радою університету за поданням ректора і безпосередньо підпорядковується начальнику планово-фінансового відділу та профільному проректору.

1.5. Сектор утримується за рахунок коштів загального та спеціального фондів бюджету.

1.6. Сектор очолює завідувач сектору, який призначається та звільняється ректором за поданням начальника планово-фінансового відділу, погодженим проректором з науково-педагогічної, економічної та інноваційної діяльності.

1.7. Структура, чисельність Сектору та оплата праці працівників визначаються ректором, відповідно до штатного розпису за поданням начальника планово-фінансового відділу, погодженим проректором з науково-педагогічної, економічної та інноваційної діяльності, виходячи з умов і особливостей діяльності університету.

1.8. На період відсутності завідувача сектору його обов'язки виконує працівник Сектору, який його заміщує, за посадовими обов'язками.

1.9. У своїй діяльності Сектор керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, наказами Міністерства фінансів та Міністерства освіти України, Статутом Сумського НАУ, Колективним договором СНАУ, іншими нормативно-правовими актами, що регламентують бюджетні відносини і фінансово-господарську діяльність бюджетної установи, наказами і розпорядженнями ректора університету, розпорядженнями проректора з науково-педагогічної, економічної та інноваційної діяльності, загальноуніверситетською нормативною базою та цим Положенням.

## **2. Основними завданнями Сектору є:**

2.1. Організовує укладання та виконання договорів на надання освітніх, платних послуг.

2.2. Готує та подає керівництву університету у встановлені строки закріпленої за сектором оперативної та статистичної звітності про роботу сектору з питань договірної роботи.

2.3. Надає методичну допомогу структурним підрозділам університету у розробці і створенні сприятливих умов організації платних освітніх послуг.

## **3. Основні функції Сектору:**

3.1. Проводить роботу по усуненню невиконання договірних зобов'язань по освітнім послугам.

3.2. Опрацьовує проекти договорів та вносить пропозиції щодо їх укладання:

3.2.2. на підготовку фахівців з вищою освітою у разі поновлення, переведення або виявлення бажання продовжити навчання та отримати додаткові платні послуги в т.ч. проживання в гуртожитку.

3.2.3 забезпечує контроль за виконанням договірних зобов'язань.

3.3. Здійснює:

- контроль за отримання коштів за надані послуги по укладених договорах у сфері освітньої діяльності;

- готує заходи по усуненню не виконаних договірних зобов'язань.

3.4. Готує керівництву університету необхідну економічну інформацію по напрямках діяльності Сектору.

3.5. Виконує інші повноваження, покладені на Сектор відповідно до чинного законодавства України.

## **4. Права Сектору договірної роботи з надання освітніх послуг**

4.1. Контролювати в відокремлених та структурних підрозділах університету дотримання фінансової дисципліни.

4.2. Взаємодіяти та одержувати в установленому порядку від структурних підрозділів університету інформацію, документи, довідки, розрахунки, пояснення та інші матеріали, необхідні для виконання покладених на сектор завдань і функцій.

4.3. Надавати рекомендації та роз'яснення структурним підрозділам і службам університету з питань, що входять до компетенції сектору.

4.4. Перевіряти достовірність поданої структурними підрозділами університету інформації стосовно договірної роботи у сфері надання освітніх послуг.

4.5. Вносити щоквартально начальнику планово-фінансового відділу аналітичні, прогностичні пропозиції з питань договірної роботи.

4.6. Вносити пропозиції начальнику планово-фінансового відділу щодо заохочення працівників та застосування заходів дисциплінарного впливу за порушення працівниками трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку.

4.7. Приймати участь у профільних конференціях, семінарах, нарадах та інших заходах, щодо питань фінансово-економічної діяльності.

4.8. Працівники Сектору мають право на щорічну оплачувану відпустку та можуть бути премійовані відповідно до умов Колективного договору СНАУ.

## **5. Відповідальність**

5.1. Загальну відповідальність за належне, якісне та своєчасне виконання Сектором своїх функцій, передбачених цим положенням, несе завідувач сектору.

5.2. На завідувача сектору покладається персональна відповідальність за:

- організацію діяльності Сектору по виконанню задач і функцій, покладених на Сектор;
- організацію у Секторі оперативної та якісної підготовки і виконання завдань, ведення діловодства відповідно до діючих правил та інструкцій;
- дотримання співробітниками Сектору правил внутрішнього трудового розпорядку;
- забезпечення цілісності та збереження майна, що знаходиться у Секторі, дотримання нормативних вимог з охорони праці;
- підбір, співробітників Сектору по кваліфікаційним вимогам;
- техніку безпеки праці.

5.3. Співробітники Сектору несуть персональну відповідальність:

5.3.1. за невиконання (неналежне виконання) службових обов'язків, встановлених їх посадовими інструкціями, недостовірне надання фінансової та статистичної звітності, неналежний рівень корпоративної культури і

трудової дисципліни в колективі, несвоєчасне виконання доручень, наказів, розпоряджень ректора, проректора, недотримання правил і норм охорони праці та протипожежного захисту.

5.3.2. За правопорушення, скоєні у процесі здійснення своєї діяльності - в межах, визначених чинним законодавством України.

5.3.3. За завдання матеріальної шкоди - у межах, визначених чинним цивільним законодавством та законодавством про працю в Україні.

## **6. Матеріально-технічне забезпечення**

6.1. Сектор договірної роботи з надання освітніх послуг розміщується та функціонує на матеріально-технічній базі Сумського НАУ відповідно до нормативних вимог з охорони праці.

6.2. Для виконання функцій Сектор забезпечується приміщенням, робочими місцями, комп'ютерною технікою, засобами зв'язку, спеціалізованим програмним забезпеченням.

6.3. Сектор має право у встановленому порядку вразі необхідності використовувати матеріально-технічну базу та обладнання інших структурних підрозділів університету за згодою їх керівників.

Начальник ПФВ \_\_\_\_\_ Н.М.Журбенко

Завідувач сектору \_\_\_\_\_

Погоджено:

Проректор з НПЕ та ІД \_\_\_\_\_ М.П. Коваленко