

Порівняльна таблиця змін до Статуту Сумського національного аграрного університету, у зв'язку з набранням чинності Закону України «Про освіту»

Редакція проекту Статуту	Пропозиції (зауваження, доповнення, нова редакція)
<p>1.1. Університет – багатогалузевий вищий навчальний заклад, що провадить інноваційну освітню, наукову діяльність за різними ступенями вищої освіти (у тому числі доктора філософії та доктора наук), проводить фундаментальні та прикладні наукові дослідження, є провідним науковим і методичним центром, має розвинуту інфраструктуру навчальних, наукових і науково-виробничих підрозділів, сприяє поширенню наукових знань та провадить культурно-просвітницьку діяльність.</p>	<p>1.1. Університет – багатогалузевий вищий навчальний заклад, що провадить інноваційну освітню, наукову діяльність за різними ступенями вищої освіти (у тому числі доктора філософії, доктора мистецтва та доктора наук), проводить фундаментальні та прикладні наукові дослідження, є провідним науковим і методичним центром, має розвинуту інфраструктуру навчальних, наукових і науково-виробничих підрозділів, сприяє поширенню наукових знань та провадить культурно-просвітницьку діяльність.</p>
<p>1.5. Основними напрямками діяльності Університету є:</p> <ul style="list-style-type: none"> - підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців із вищою освітою для різних галузей народного господарства; - підготовка студентів та слухачів заочною (денною, вечірньою) та заочною (дистанційною) формами з присвоєнням освітніх ступенів: бакалавра, магістра; професійного рівня кваліфікованого робітника; - підготовка до захисту здобувачів наукових ступенів доктора філософії та доктора наук у встановленому порядку; 	<p>1.5. Основними напрямками діяльності Університету є:</p> <ul style="list-style-type: none"> - підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців із вищою освітою для різних галузей народного господарства; - підготовка студентів та слухачів заочною (денною, вечірньою) та заочною (дистанційною) формами з присвоєнням освітніх ступенів: бакалавра, магістра; професійного рівня кваліфікованого робітника; - підготовка до захисту здобувачів наукових ступенів доктора філософії, доктора мистецтва та доктора наук у встановленому порядку;
<p>1.6. Основними завданнями Університету є:</p> <ul style="list-style-type: none"> - провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями; 	<p>1.6. Основними завданнями Університету є:</p> <ul style="list-style-type: none"> - провадження на високому рівні освітньої та мистецької діяльності, яка забезпечує здобуття особами вищої освіти відповідного ступеня за обраними ними спеціальностями;
<p>П.п. 1.6 відсутній принцип «академічної доброчесності»</p>	<p>У п.п. 1.6 доданий принцип «академічної доброчесності» у такій редакції: академічна доброчесність - сукупність етичних принципів та визначених Законом України "Про освіту", цим Законом та іншими законами України правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.</p>

відсутній	У п.п. 3.2. додано: <i>«здійснює ліцензування освітньої діяльності у сфері вищої освіти та контроль за дотриманням вимог ліцензійних умов відповідно до законодавства» та «розробляє порядок підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах) та подає їх на затвердження Кабінету Міністрів України.»</i>
4.2.9. Приймати остаточне рішення щодо визнання, у тому числі встановлення еквівалентності, здобутих в іноземних вищих навчальних закладах ступенів бакалавра, магістра, доктора філософії, доктора наук і вчених звань доцента, професора під час зарахування на навчання та/або на посаду наукового чи науково-педагогічного працівника.	4.2.9. Приймати остаточне рішення щодо визнання, у тому числі встановлення еквівалентності, здобутих в іноземних вищих навчальних закладах ступенів бакалавра, магістра, доктора філософії, доктора мистецтва та доктора наук і вчених звань доцента, професора під час зарахування на навчання та/або на посаду наукового чи науково-педагогічного працівника.
4.2.13. Самостійно розробляти та запроваджувати власні програми освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності.	4.2.13. Самостійно розробляти та запроваджувати власні програми освітньої, наукової, науково-технічної, мистецької та інноваційної діяльності.
4.2.16. Приймати остаточне рішення щодо присудження наукових ступенів акредитованими спеціалізованими вченими радами, у порядку визначеному законодавством України.	4.2.16. Приймати остаточне рішення щодо присудження наукових ступенів акредитованими спеціалізованими вченими радами та ступеня доктора мистецтва акредитованими спеціалізованими радами з присудження ступеня доктора мистецтва у порядку визначеному законодавством України.
4.2.32. Отримувати відповідно до законодавства на пріоритетних засадах передбачені державним бюджетом кошти для провадження наукової і науково-технічної діяльності, проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень, виконання наукових програм, проектів державного значення в обсязі не менш як 10 відсотків коштів державного бюджету, що виділяються на його утримання;	4.2.32. Отримувати відповідно до законодавства на пріоритетних засадах передбачені державним бюджетом кошти для провадження наукової і науково-технічної та мистецької діяльності, проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень, виконання наукових програм, проектів державного значення в обсязі не менш як 10 відсотків коштів державного бюджету, що виділяються на його утримання;
4.3.2. Вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання й виявлення академічного плагіату в наукових працях наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності.	4.3.2. Вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання й виявлення академічного плагіату в наукових працях наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а також забезпечення дотримання академічної доброчесності працівниками закладів вищої освіти та здобувачами вищої освіти.
4.5.1. Обирати й бути обраними делегатами на конференцію трудового колективу, членами вченої ради Університету, вчених рад факультетів, інститутів, інших підрозділів або входити до їх складу за відповідними посадами	<p>4.5.1. На академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом.</p> <p>4.5.2 На академічну мобільність для провадження професійної діяльності.</p> <p>4.5.3 На захист професійної честі та гідності.</p>

<p>4.5.2. Брати участь в обговоренні і розв'язанні всіх найважливіших питань діяльності Університету.</p> <p>4.5.3. Одержувати в межах здійснення права на інформацію нормативні, інформаційні й інші документи, які розробляють чи використовують у діяльності Університету.</p> <p>4.5.4. Безоплатно користуватися навчальними, науковими та іншими приміщеннями й обладнанням Університету для здійснення освітньо-виховної та науково-дослідницької роботи.</p> <p>4.5.5. Створювати в Університеті професійну спілку та бути її членами.</p> <p>4.5.6. Виконувати роботу на умовах штатного сумісництва або суміщення чи погодинної оплати праці, одержувати заробітну плату за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників.</p> <p>4.5.7. Обирати методи й засоби навчального процесу, що найбільш повно відповідають індивідуальним можливостям кожного студента та передбачають розвиток його творчої ініціативи та самостійності.</p> <p>4.5.8. Брати участь у роботі інших організацій, у тому числі зарубіжних, на умовах, визначених договором із цими організаціями.</p> <p>4.5.9. Претендувати на державні нагороди й почесні звання держави, відомчі відзнаки Міністерства освіти і науки України, місцевих органів влади, Сумського національного аграрного університету.</p> <p>4.5.10. Підвищувати кваліфікацію та проходити стажування не рідше ніж один раз на п'ять років із збереженням середньої заробітної плати.</p>	<p><i>4.5.4 Брати участь в управлінні закладом вищої освіти, у тому числі обирати та бути обраним до вищого органу громадського самоврядування, вченої ради закладу вищої освіти чи його структурного підрозділу.</i></p> <p><i>4.5.5 Обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість навчального процесу.</i></p> <p><i>4.5.6 На забезпечення створення відповідних умов праці, підвищення свого професійного рівня, організацію відпочинку та побуту, встановлених законодавством, нормативними актами закладу вищої освіти, умовами індивідуального трудового договору та колективного договору.</i></p> <p><i>4.5.7 Безоплатно користуватися бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів закладу вищої освіти.</i></p> <p><i>4.5.8 На захист права інтелектуальної власності.</i></p> <p><i>4.5.9 На підвищення кваліфікації та стажування не рідше одного разу на п'ять років.</i></p> <p><i>4.5.10 Одержувати житло, у тому числі службове, в установленому законодавством порядку.</i></p> <p><i>4.5.11 Отримувати пільгові довгострокові кредити на будівництво (реконструкцію) і придбання житла в установленому законодавством порядку.</i></p> <p><i>4.5.12 Брати участь в об'єднаннях громадян.</i></p> <p><i>4.5.13 На соціальне та пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку.</i></p>
<p>відсутній</p>	<p><i>4.6.10 Дотримуватися в освітньому процесі та науковій (творчій) діяльності академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти;</i></p>
<p>4.8.3 Відвідувати заняття, виконувати освітньо-професійну програму.</p>	<p><i>4.8.3 Відвідувати заняття, виконувати вимоги освітньої (наукової) програми (індивідуального навчального плану (за наявності), дотримуючись академічної доброчесності, та досягати визначених для відповідного рівня вищої освіти результатів навчання.</i></p>
<p>відсутній</p>	<p><i>4.9.7 За недотримання в освітньому процесі та науковій (творчій) діяльності академічної доброчесності.</i></p>
<p>5.4. Ректор Університету відповідає за здійснення освітньої, наукової, науково-технічної, інноваційної діяльності в</p>	<p>5.4. Ректор Університету відповідає за здійснення освітньої, наукової, науково-технічної, <i>мистецької</i> та інноваційної діяльності в Університеті, за</p>

Університеті, за результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження нерухомого та іншого майна Університету.	результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження нерухомого та іншого майна Університету.
5.13 Обрання на посаду та звільнення з посади директора навчально-наукового інституту, <i>декана факультету</i> :	5.13 Обрання на посаду та звільнення з посади директора навчально-наукового інституту:
5.13.1 Декан факультету (директор навчально-наукового інституту) обирається вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій факультету (навчально-наукового інституту).	5.13.1 Директор навчально-наукового інституту) обирається вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій факультету (навчально-наукового інституту).
5.13.2. Ректор Університету укладає з керівником факультету (навчально-наукового інституту) контракт. Керівник факультету (навчально-наукового інституту) здійснює свої повноваження на постійній основі.	5.13.2. Керівник факультету (навчально-наукового інституту) обирається вченою радою факультету (навчально-наукового інституту) закладу вищої освіти більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту). Інші питання щодо порядку обрання керівника факультету (навчально-наукового інституту) визначаються статутом закладу вищої освіти. Керівник закладу вищої освіти призначає керівника факультету (навчально-наукового інституту) строком на п'ять років та укладає з ним відповідний контракт. Керівник закладу вищої освіти має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Вчена рада факультету (навчально-наукового інституту) закладу вищої освіти має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого керівник закладу вищої освіти зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду та укласти з нею відповідний контракт. Керівник факультету (навчально-наукового інституту) здійснює свої повноваження на постійній основі
5.13.3. Директор інституту, декан факультету можуть мати заступників із навчальної, наукової та з виховної роботи.	5.13.3. Директор інституту може мати заступників із навчальної, наукової та з виховної роботи.
5.20.5 До складу вченої ради Університету входять виборні представники: - які працюють в Університеті на постійній основі та представляють наукових, науково-педагогічних працівників і обрані з числа завідувачів кафедр, професорів, докторів наук, докторів філософії;	5.20.5 До складу вченої ради Університету входять виборні представники: - які працюють в Університеті на постійній основі та представляють наукових, науково-педагогічних працівників і обрані з числа завідувачів кафедр, професорів, докторів наук, докторів мистецтв та докторів філософії;
5.21.7 Обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади директорів навчально-наукових інститутів, деканів факультетів , завідувачів кафедр, професорів і доцентів, директора бібліотеки, керівників філій;	5.21.7 Обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр, професорів і доцентів, директора бібліотеки, керівників філій;

<p>5.21.14 Розглядає й затверджує теми дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, доктора наук.</p>	<p>5.21.14 Розглядає й затверджує теми дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, <i>доктора мистецтва</i> та доктора наук.</p>
<p>5.25.3. Члени наглядової ради мають право брати участь у роботі вищого колегіального органу громадського самоврядування Університету з правом дорадчого голосу.</p>	<p>5.25.3. Члени наглядової ради мають право:</p> <p><i>брати участь у роботі вищого колегіального органу громадського самоврядування закладу вищої освіти з правом дорадчого голосу;</i></p> <p><i>брати участь у визначенні стратегії розвитку закладу вищої освіти та контролювати її виконання;</i></p> <p><i>сприяти залученню додаткових джерел фінансування;</i></p> <p><i>аналізувати та оцінювати діяльність закладу вищої освіти та його керівника;</i></p> <p><i>контролювати виконання кошторису та/або бюджету закладу вищої освіти і вносити відповідні рекомендації та пропозиції, що є обов'язковими для розгляду керівником закладу вищої освіти;</i></p> <p><i>вносити засновнику закладу вищої освіти подання про заохочення або відкликання керівника закладу вищої освіти з підстав, визначених законом;</i></p> <p><i>здійснювати інші права, визначені установчими документами закладу вищої освіти";</i></p>
<p>5.25.5 Порядок формування наглядової ради Університету, строк її повноважень, компетенція і порядок діяльності визначається Статутом Університету. До складу наглядової ради не можуть входити працівники Університету.</p>	<p>5.25.5 Наглядова рада закладу вищої освіти створюється за рішенням засновника (засновників) для здійснення нагляду за управлінням майном закладу вищої освіти, додержанням мети його створення. Порядок формування наглядової ради Університету, строк її повноважень, компетенція і порядок діяльності визначається Статутом Університету. До складу наглядової ради не можуть входити здобувачі вищої освіти та працівники Університету.</p>
<p>5.27.2 Науково-координаційна рада Сумського національного університету створюється з метою сприяння у виконанні завдань менеджменту наукової діяльності Університету, у покращенні якості науково-дослідницької роботи в Університеті та концентрації зусиль науковців Університету на розробленні найважливіших фундаментальних і прикладних наукових проблем, у проведенні конкурсів на виконання наукових робіт за рахунок власних, корпоративних, галузевих, регіональних і загальнодержавних джерел фінансування та їхньої наукової експертизи у поглибленні наукової підготовки студентів, аспірантів, докторантів і формуванні в них інтелектуальних якостей і вирішення у зв'язку із цим широкого кола питань, пов'язаних з</p>	<p>5.27.2 Науково-координаційна рада Сумського національного університету створюється з метою сприяння у виконанні завдань менеджменту наукової діяльності Університету, у покращенні якості науково-дослідницької роботи в Університеті та концентрації зусиль науковців Університету на розробленні найважливіших фундаментальних і прикладних наукових проблем, у проведенні конкурсів на виконання наукових робіт за рахунок власних, корпоративних, галузевих, регіональних і загальнодержавних джерел фінансування та їхньої наукової експертизи у поглибленні наукової підготовки студентів, аспірантів, докторантів і формуванні в них інтелектуальних якостей і вирішення у зв'язку із цим широкого кола питань, пов'язаних з експертизою результатів наукових досліджень працівників Університету (моніторинг діяльності науково-дослідних інститутів, фахових наукових видань, дисертацій на здобуття наукових ступенів</p>

<p>експертизою результатів наукових досліджень працівників Університету (моніторинг діяльності науково-дослідних інститутів, фахових наукових видань, дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора філософії й доктора наук, наукових монографій), а також для цілеспрямованого підвищення та підтримання на сучасному світовому рівні наукової кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету.</p>	<p>доктора філософії, доктора мистецтва й доктора наук, наукових монографій), а також для цілеспрямованого підвищення та підтримання на сучасному світовому рівні наукової кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету.</p>
<p>5.27.8. Основні завдання науково-координаційної ради Університету: - наукова експертиза тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, доктора наук з подальшою рекомендацією їх до затвердження вченою радою Університету;</p>	<p>5.27.8. Основні завдання науково-координаційної ради Університету: - наукова експертиза тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, доктора мистецтва та доктора наук з подальшою рекомендацією їх до затвердження вченою радою Університету;</p>
<p>5.30.4 За погодженням з науковим товариством студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених керівництво Університету ухвалює рішення про відрахування осіб, які здобувають ступінь доктора філософії, з Університету та їх поновлення на навчання.</p>	<p>5.30.4 За погодженням з науковим товариством студентів (слухачів), аспірантів, докторантів і молодих вчених керівництво Університету ухвалює рішення про відрахування осіб, які здобувають ступінь доктора філософії та доктора мистецтва, з Університету та їх поновлення на навчання.</p>